

Yhteistyötoimikunta  
Henkilöstöjaosto

§ 13  
§ 20

29.04.2019  
03.05.2019

Työssä innostumis- ja työhyvinvointikysely 2019

123/01.04.00/2019

YSTK 29.04.2019 § 13

Vs. hallintojohtaja:

Henkilöstön työhyvinvointikyselyjä on tehty Nurmeksien kaupungin organisaatiossa 2 - 3 vuoden välein. Edellinen kysely tehtiin kesällä 2016. Kyselyjen välissä on tapahtunut organisaatiouudistus 1.6.2017 alkaen, jossa suurimpana muutoksena on Lieksan ja Nurmeksien yhteisen teknisen viraston lakkautuminen, ja teknisen toimen, uudelta nimeltään kaupunkirakennepalvelujen palaaminen kaupungin omaan organisaatioon.

Vuonna 2016 tehty kysely uudistettiin huomattavasti edellisistä kyselyistä, joten sitä ei voitu verrata edellisiin kyselyihin. Nyt tehty kysely on lähes saman sisältöinen kuin vuoden 2016 kysely. Kyselystä on poistettiin toiveet erilaisten tyky-liikuntamuodoista ja –tapahtumista, koska kokemus osoitti, ettei toivottuihin ryhmiin kuitenkaan löytynyt osallistujia, kun niitä järjestettiin.

Työssä innostuminen on uudehko käsite, eikä se ole aikaisemmin ollut mukana henkilöstön työhyvinvointia mitattaessa. Työssä innostumisella tarkoitetaan työssä koettua tarmokkuutta, omistautumista ja uppoutumista työhön. Tarmokkuutta kokiessasi olet energinen, halukas panostamaan työhön sekä sinnikäs myös vastoinkäymisten hetkillä. Omistautumisen tunnetta kokiessasi koet inspiraatiota, ylpeyttä ja haasteellisuutta työssä. Uppoutumisen tunne saa sinut kokemaan syvää keskittyneisyyttä ja paneutuneisuutta työssä sekä saamaan näistä nautintoa.

Työssä innostumis- ja työhyvinvointikysely koostui 21 kysymyksestä tai kysymyssarjasta, joihin vastauksia pyydettiin joko monivalintavastausvaihtoehdoilla tai vapaatekstinä. Kysymyksiä oli kolmesta eri aihealueesta:

1. Työssä innostuminen
2. Työhyvinvointi ja terveys
3. Työn sujuminen työyhteisössä

Aihealueista laajin oli työhyvinvointi, jossa jokainen kysymyssarja sisälsi useita (5 – 9 kpl) saman aihealueen kysymyksiä. Työhyvinvointikysymysten kokonaismäärä määrä oli 34 kpl, ja kyselyn kokonaiskysymysmäärä 53.

Kysely oli avoinna 14.2.- 31.3.2019 välisen ajan. Sähköistä lomaketta jaettiin henkilöstölle intrassa ja sähköpostilla, ja siihen vastaamisesta muistutettiin kahdella herätesähköpostilla. Lisäksi esimiehiä ohjeistettiin toimittamaan paperilomakkeita niihin työpisteisiin, joissa on vaikeuksia vastata sähköiseen kyselyyn. Kyselyyn vastattiin lähes täysin sähköisesti. Vastauksia tuli yhteensä 152 kpl, tosin kaikki vastaajat eivät vastanneet kaikkiin kysymyksiin. Vakinaisen henkilöstön määrään 31.12.2018 (244 kpl) verrattuna vastausprosentti oli 62,3 %. Kysely oli avoin kaikille, mutta lyhytaikaisilla sijaisilla ja määräaikaisilla ei ole käytössään intraa eikä sähköpostia, joten todennäköisesti heidän osallistumisensa on ollut vähäistä.

Laaditussa raportissa saatuja vastauksia on verrattu vuoden 2016 kyselyn tuloksiin sekä vertailtu tuloksia toimialoittain.

Kyselyn raportti esitetään johtoryhmässä, yhteistyötoimikunnassa, esimiestunnilla ja henkilöstöjaostossa. Esimiehet käyvät tulokset läpi työyksiköissä esimiestunnin aineiston pohjalta.

**Yhteistyötoimikunta:** Yhteistyötoimikunta merkitsi tietoonsa saatetuksi työssä innostumis- ja työhyvinvointikyselyn raportin ja sen jatkokäsittelyn.

HJAOS 03.05.2019 § 20

**Päätösehdotus:** Henkilöstöjaosto päättää merkitä innostumis- ja työhyvinvointikyselyn raportin tietoonsa saatetuksi ja esittää sen edelleen kaupunginhallitukselle tiedoksi.

**Henkilöstöjaosto:** Ehdotus hyväksyttiin.

Lisäksi henkilöstöjaosto päätti esittää raportin tiedoksi myös hyvinvointilautakunnalle ja kaupunkirakennelautakunnalle.